

СЪОБЩЕНИЕ ЗА ПЕЧАТА

885/15

02/12/2015

Съветът дава зелена светлина на новата мрежа на европейските служби по заетостта (EURES)

На 2 декември 2015 г. Комитетът на постоянните представители одобри постигнатото споразумение с Европейския парламент за възстановяване и преустройство на съществуващата мрежа EURES.

Новата мрежа EURES е укрепена и модернизирана. Нейният портал се превръща в редовно актуализиран инструмент за мобилност, който използва най-новите информационни технологии и е достъпен за всички.

„Този нов регламент относно възстановяването на EURES подчертава значението, което всички ние отдаваме на една от основните свободи на гражданите на Съюза, а именно — свободното движение на работници. Той предлага нови възможности за работа и по този начин допринася за намаляване на безработицата в Европейския съюз“, посочи Никола Шмит, министър на труда, заетостта и на социалната икономика и солидарността.

Цел

Целта на EURES е да се улесни свободното движение на работници в рамките на ЕС, като по този начин се насърчи създаването на по-интегриран пазар на труда в Съюза. Всички граждани на ЕС могат да се възползват от цялата гама от предоставяни услуги. Специално внимание се отделя на достъпността на услугите за лицата с увреждания.

Усъвършенстваната мрежа EURES подпомага работниците да преодолеят пречките пред мобилността, повишава достъпа до възможности за заетост в целия ЕС и улеснява създаването на работни места. Тя допринася за борбата с безработицата, като съдейства за постигането на по-добро съответствие между търсенето и предлагането на пазара на труда.

Разширено участие в EURES

Разширява се кръгът от членове и партньори на EURES, за да се предоставят възможно най-добри услуги на всички работници и работодатели. Частните организации по заетостта могат да се включат в мрежата, като техните свободни работни места ще се обявяват на интернет портала заедно с тези на публичните служби по заетостта. Организациите със стопанска цел трябва да предоставят всички услуги, например публикуване на обяви за свободни работни места и автобиографии на портала, както и услуги за подпомагане на търсещите работа и работодателите, освен ако могат да обосноват пред националните органи, че не са в състояние да предоставят и трите услуги. Организациите с нестопанска цел могат да избират между трите възможности. Публичните служби по заетостта също ще предлагат всички услуги и освен това ще гарантират, че всички потребители, които не разполагат с умения в областта на информационните технологии, могат да получават достъп до информацията онлайн.

В мрежата са включени и синдикати, организации на работодателите, както и други участници на пазара на труда. Представителите на социалните партньори участват на равнище ЕС, но и на национално и трансгранично равнище.

Публикуване на обяви за свободни работни места, заявления за работа и автобиографии

Порталът EURES ще обедини всички публично обявени свободни работни места, заявления за работа и автобиографии, като по този начин ще повиши прозрачността на наличната информация. Това включва и свободните места за професионални практики и стажове, които се основават на трудово правоотношение.

С цел да се осигури качество и защита на малолетните и непълнолетните лица, държавите членки могат да изключват професионалните практики и стажовете с преимуществено образователна насоченост.

Трансгранично измерение

EURES има важна роля и за предоставянето на конкретна информация и услуги в полза на работодателите и пограничните работници в европейските трансгранични райони. Специфични структури за подпомагане ще съдействат за предоставянето на услуги на пограничните работници и по този начин ще улеснят мобилността в тези региони.

Press office - General Secretariat of the Council of the EU

Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319

press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press