

Nová síť EURES (Evropská síť služeb zaměstnanosti): Rada dává zelenou

Dne 2. prosince 2015 schválil Výbor stálých zástupců dohodu dosaženou s Evropským parlamentem týkající se obnovy a reorganizace stávající sítě EURES.

Nová síť EURES je posílená a modernizovaná. Její portál se stává aktualizovaným nástrojem mobility, který využívá nejnovější informační technologie přístupné pro všechny.

„Toto nové nařízení týkající se obnovy sítě EURES zdůrazňuje význam, který všichni přikládáme jedné ze základních svobod občanů Unie, již je volný pohyb pracovníků. Nabízí nové pracovní příležitosti a přispívá tak ke snížení nezaměstnanosti v Evropské unii,“ uvedl Nicolas Schmit, ministr práce, zaměstnanosti a sociální a solidární ekonomiky.

Cíl sítě

Cílem sítě EURES je usnadnit volný pohyb pracovníků v rámci EU, čímž se napomůže integrovanějšímu trhu práce Unie. Všichni občané EU mohou využít celou škálu poskytovaných služeb. Zvláštní pozornost je věnována dostupnosti služeb osobám se zdravotním postižením.

Zdokonalená síť EURES pomáhá pracovníkům při překonávání překážek pro mobilitu, zlepšuje přístup k pracovním příležitostem v celé EU a napomáhá vytváření pracovních míst. Přispívá k řešení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory lepšího sladování nabídky a poptávky na trhu práce.

Účast v síti EURES je rozšířena

Za účelem poskytování co nejlepších služeb všem pracovníkům a zaměstnavatelům byl rozšířen okruh členů a partnerů sítě EURES. Soukromé organizace zprostředkovávající práci se mohou k síti připojit a jejich volná pracovní místa budou zveřejněna na internetovém portálu spolu s pracovními místy veřejných organizací. Ziskové organizace musí poskytovat všechny služby, například zveřejňování volných pracovních míst a životopisů na portálu, jakož i podpůrné služby uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům, pokud nemohou odůvodnit vnitrostátním orgánům, že nejsou schopny poskytovat všechny tři kategorie služeb. Neziskové organizace si mohou z uvedených tří možností vybrat. Veřejné služby zaměstnanosti budou rovněž nabízet všechny služby a dále zajistí, aby všichni uživatelé, kteří nemají dovednosti v oblasti informačních technologií, mohli rovněž mít přístup k informacím v režimu offline.

Do této sítě jsou zapojeny i odborové svazy, organizace zaměstnavatelů a další příslušné subjekty na trhu práce. Zástupci sociálních partnerů jsou zapojeni na úrovni EU, ale také na vnitrostátní a přeshraniční úrovni.

Zveřejňování pracovních míst, žádostí o zaměstnání a životopisů

Portál EURES bude shromažďovat veškerá veřejně dostupná volná pracovní místa, žádosti o zaměstnání a životopisy, čímž se zvýší transparentnost dostupných informací. To rovněž zahrnuje volná pracovní místa, pokud jde o stáže a učňovskou přípravu, která jsou založena na pracovním poměru.

V zájmu zajištění kvality a ochrany nezletilých osob mohou členské státy vyloučit stáže nebo učňovské přípravy, které mají převážně vzdělávací zaměření.

Přeshraniční rozměr

Síť EURES hraje rovněž důležitou úlohu při poskytování konkrétních informací a služeb ve prospěch zaměstnavatelů a přeshraničních pracovníků v evropských příhraničních regionech. Zvláštní podpůrné struktury pomohou poskytovat služby pro přeshraniční pracovníky, a tím v těchto příhraničních regionech usnadňovat mobilitu.

Press office - General Secretariat of the Council of the EU
Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319
press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press