

Nyt Euresnet (Den Europæiske Beskæftigelsestjeneste): Rådet giver grønt lys

2. december 2015 godkendte De Faste Repræsentanternes Komité den enighed, der var opnået med Europa-Parlamentet om genetablering og omstrukturering af det nuværende Euresnet.

Det nye Euresnet styrkes og moderniseres. Portalen bliver et ajourført mobilitetsredskab, der bygger den nyeste IT-teknologi, og som er tilgængeligt for alle.

"Den nye forordning om genetablering af Eures understreger, at en af EU-borgernes grundlæggende frihedsrettigheder - arbejdskraftens frie bevægelighed - er vigtig for os alle. Den skaber nye jobmuligheder og bidrager dermed til et fald i arbejdsløsheden i EU", sagde Nicolas Schmit, Luxembourgs arbejds- og beskæftigelsesminister, minister for social og solidarisk økonomi.

Formål

Eures skal lette arbejdskraftens frie bevægelighed i EU og dermed fremme et mere integreret arbejdsmarked i EU. Alle EU-borgere kan nyde godt af de forskellige tjenester, der tilbydes. Der lægges særlig vægt på, at tjenesterne er tilgængelige for personer med handicap.

Det forbedrede Euresnet hjælper arbejdstagere med at overvinde de hindringer, som mobilitet fører med sig, øger adgangen til jobmuligheder i hele EU og bidrager til at fremme jobskabelse. Det er med til at tackle arbejdsløshed ved at medvirke til at sikre et bedre match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet.

Deltagelsen i Eures udvides

For at levere den bedst mulige service til alle arbejdstagere og arbejdsgivere er viften af Euresmedlemmer og Eurespartnere blevet udvidet. Private arbejdsformidlinger kan deltage i nettet, og deres stillingsopslag offentliggøres på webportalen på lige fod med opslag fra offentlige arbejdsformidlinger. Organisationer med kommercielt sigte skal tilbyde alle tjenester, dvs. stillingsopslag og CV'er på portalen samt støttetjenester til jobsøgende og arbejdsgivere, medmindre de kan godtgøre over for de nationale myndigheder, at de ikke var i stand til at levere alle tre tjenester. Nonprofitorganisationer kan vælge mellem de tre muligheder. De offentlige arbejdsformidlinger vil også tilbyde alle tjenester og desuden sikre, at alle brugere, der ikke er IT-kompetente, også har en adgang til oplysningerne offline.

Nettet omfatter også: fagforeninger, arbejdsgiverorganisationer og andre relevante aktører på arbejdsmarkedet. Repræsentanter for arbejdsmarkedets parter deltager på EU-plan, men også på nationalt og grænseoverskridende plan.

Offentliggørelse af ledige stillinger, jobansøgninger og CV'er

Euresportalen vil samle alle offentligt tilgængelige stillingsopslag, jobansøgninger og CV'er, så der bliver mere åbenhed om de tilgængelige oplysninger. Det omfatter også tilbud om praktikophold og lærlingeuddannelser, der er baseret på et ansættelsesforhold.

For at sikre kvalitet og beskytte mindreårige kan medlemslandene udelukke praktikophold eller lærlingeuddannelser, der har et overvejende uddannelsesmæssigt fokus.

Grænseoverskridende aspekt

Eures spiller også en vigtig rolle med hensyn til at levere specifikke oplysninger og tjenester til fordel for arbejdsgivere og grænsearbejdere i grænseområder i Europa. Særlige støttestrukturer vil bidrage til at levere tjenester til grænsearbejdere og derved fremme mobiliteten i disse grænseområder.

Press office - General Secretariat of the Council of the EU
Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319
press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press