

Uus EURES (Euroopa tööturuasutuste) võrgustik: nõukogu annab oma heakskiidu

Alaliste esindajate komitee kiitis 2. detsembril 2015 heaks Euroopa Parlamendiga saavutatud kokkuleppe olemasoleva EURES võrgustiku taasloomiseks ja ümberkorraldamiseks.

Uus EURES on tugevdatud ja ajakohastatud. Selle portaal muutub ajakohaseks ja kõigile kättesaadavaks liikuvust soodustavaks vahendiks, mis kasutab kõige kaasaegsemaid IT-tehnoloogiaid.

„EURESi taasloomist käsitlevad uued eeskirjad toonitavad, kui oluliseks me peame liidu kodanike üht põhivabadust, töötajate vaba liikumist. See loob uusi töövõimalusi ja toetab seeläbi töötuse vähendamist Euroopa Liidus”, ütles töö-, tööhõive- ning sotsiaal- ja solidaarse majanduse minister Nicolas Schmit.

EURESi eesmärk

EURESi eesmärgiks on lihtsustada töötajate vaba liikumist ELis, toetades seeläbi liidu tööturu suuremat integreerimist. Kõik ELi kodanikud võivad saada kasu kõigist EURESi teenustest. Erilist tähelepanu pööratakse teenuste kättesaadavusele puudega inimeste jaoks.

Parandatud EURES võrgustik aitab töötajatel ületada liikuvust takistavaid tõkkeid, suurendab ligipääsu töövõimalustele kogu ELis ning aitab lihtsustada töökohtade loomist. Sellega toetatakse töötuse vastu võitlemist, aidates tööturul pakkumist ja nõudmist paremini tasakaalustada.

EURESis osalemist on laiendatud

Selleks, et osutada kõigile töötajatele ja tööandjatele parimaid võimalikke teenuseid, on laiendatud EURESi liikmete ja partnerite ringi. Erasektori tööturuasutused võivad võrgustikuga ühineda ja nende vabadest töökohtadest antakse veebiportaalis teada koos avaliku sektori tööturuasutuste omadega. Tulundusliku iseloomuga organisatsioonid peavad osutama kõiki teenuseid, st teavitama vabadest töökohtadest, lisama portaali CVsid ning osutama töötajatele ja tööandjatele tugiteenuseid, välja arvatud juhul, kui nad tõendavad siseriiklikele asutustele, et ei ole võimalised kõiki kolme liiki teenuseid osutama. Mittetulundusühendused võivad nende kolme võimaluse vahel valida. Riiklikud tööturuasutused osutavad samuti kõiki teenuseid ning tagavad lisaks, et kõik kasutajad, kes ei tunne end IT-valdkonnas kindlalt, omavad teabele juurdepääsu ka väljaspool veebikeskkonda.

Võrgustikus osalevad ka ametiühingud, tööandjate organisatsioonid ja teised asjaomased tööturu osalejad. Sotsiaalpartnerite esindajad osalevad ELi tasandil, kuid samuti ka siseriiklikul ja piiriüleasel tasandil.

Vabade töökohtade, töökohataotluste ja CVde avaldamine

Portaal EURES taaskoondab kõik avalikult kättesaadavad andmed vabade töökohtade, töökohataotluste ja CVde kohta, suurendades seeläbi kättesaadava teabe läbipaistvust. See hõlmab ka töösuhtel põhinevaid vabu praktika- ja õpipoisiõppe kohti. Kvaliteedi tagamise ja alaealiste kaitsmise eesmärgil võivad liikmesriigid jätta välja praktika- ja õpipoisiõppe kohad, mis on peamiselt hariduslikku laadi.

Piiriülene mõõde

EURESil on ka oluline roll spetsiifilise teabe andmisel ja spetsiifiliste teenuste osutamisel Euroopa piirialade tööandjatele ja piirialatöötajatele. Spetsiifilised tugistruktuurid aitavad osutada teenuseid piirialatöötajatele ning lihtsustavad seeläbi liikuvust kõnealustel piirialadel.

