

Uusi EURES (Euroopan työnvälitysverkosto): neuvostolta vihreää valoa

Pysyvien edustajien komitea hyväksyi 2. joulukuuta Euroopan parlamentin kanssa aikaan saadun yhteisymmärryksen EURES-verkoston uudelleen perustamisesta ja uudelleenjärjestelystä.

Uusi EURES on entistä toimivampi ja ajanmukaisempi. Sen portaaliin tulee uusinta tietoteknologiaa käyttävä ajanmukainen liikkuvuustyökalu, joka on kaikkien käytettävissä.

"EURES-verkoston uudelleen perustamista koskevassa asetuksessa korostuu merkitys, jonka annamme työntekijöiden vapaalle liikkuvuudelle, joka on yksi unionin kansalaisten perusvapauksista. Verkosto tarjoaa työtilaisuuksia ja vähentää siten työttömyyttä Euroopan unionissa", sanoi työ-, työllisyys- ja sosiaalisen ja yhteisvastuullisen talouden ministeri Nicolas Schmit.

Verkoston tarkoitus

EURESin tarkoituksena on helpottaa työntekijöiden vapaata liikkuvuutta ja luoda siten edellytyksiä yhtenäisemmille työmarkkinoille unionissa. Tarjolla on lukuisia palveluja, joita kaikki EU:n kansalaiset voivat käyttää. Erityistä huomiota on kiinnitetty vammaisten mahdollisuuksiin käyttää palveluja.

Parannetun EURES-verkoston tavoitteena on auttaa työntekijöitä ylittämään liikkuvuuden esteitä, parantaa mahdollisuuksia työtilaisuuksien hyödyntämiseen kautta EU:n ja helpottaa työpaikkojen luomista. Se edistää kysynnän ja tarjonnan kohtaamista työmarkkinoilla ja vähentää siten työttömyyttä.

EURES on entistä kattavampi

Jotta EURES voisi tarjota parhaat mahdolliset palvelut kaikille työntekijöille ja työnantajille, sen jäsenten ja yhteistyökumppaneiden määrää ja toimialoja on lisätty. Julkisten työnvälityspalvelujen lisäksi verkostoon voivat liittyä myös yksityiset palvelut, ja niiden tarjoamista työpaikoista ilmoitetaan portaaliin samalla tavoin. Voittoa tavoittelevien organisaatioiden on ilmoitettava portaaliin kaikki palvelut, kuten avoimet työpaikat ja ansioluettelot sekä työnhakijoiden ja työnantajien tukipalvelut, paitsi jos ne voivat perustella kansallisille viranomaisille, ettei niillä ole edellytyksiä kaikkien ilmoittamiseen. Voittoa tavoittelemattomat organisaatiot voivat valita jonkin näistä kolmesta palvelusta. Julkiset työnvälityspalvelut tarjoavat kaikkia palveluja ja varmistavat lisäksi, että tiedot ovat myös kaikkien niiden käyttäjien saatavilla, joilla ei ole edellytyksiä käyttää tietoteknologiaa.

Verkostossa ovat mukana myös työntekijä- ja työnantajajärjestöt sekä muut työmarkkinoiden merkittävät toimijat. Työmarkkinaosapuolten edustajat ovat mukana EU:n tasolla mutta myös kansallisella ja rajatylittävällä tasolla.

Vapaiden työpaikkojen, työhakemusten ja ansioluetteloiden julkaiseminen

EURES-portaaliin tulevat kaikki julkisesti avoinna olevat työpaikat, työhakemukset ja ansioluettelot, mikä lisää tietojen avoimuutta. Siinä julkaistaan myös työsuhteeseen perustuvat harjoittelu- ja oppisopimuspaiikat.

Jäsenvaltiot voivat laadun ja alaikäisten suojelun varmistamiseksi jättää portaalin ulkopuolelle sellaiset harjoittelu- ja oppisopimuspaiikat, joiden pääpaino on koulutuksessa.

Palveluja rajojen yli

EURES tarjoaa myös erityisiä tietoja ja palveluja, jotka hyödyttävät raja-alueilla toimivia työnantajia ja rajatyöntekijöitä. Verkostossa on erityiset tukirakenteet, jotka tarjoavat palveluja rajatyöntekijöille ja helpottavat heidän liikkuvuuttaan raja-alueilla.