



MANAŽMENT

ZÁSTUPCA

Koná čestne – navonok aj v rámci inštitúcie.

Koná v záujme Európskej rady a Rady, ako aj celej Únie. Zabezpečuje, aby boli akékoľvek odchýlky odhalené a riešené.

Vytvára vzťahy založené na dôvere a otvorenosti a je aktívny v nadväzovaní kontaktov.

Zameriava sa na výsledky a využíva svoj vplyv, zároveň je zdvorilý a orientuje sa na poskytovanie služieb.

PORADCA

Prispieva k rozvoju Únie. Je proaktívny a tvorivý. Myslí dopredu a má plán pre budúci vývoj. Poskytuje riešenia.

Poskytuje našim zainteresovaným stranám poradenstvo s cieľom uľahčiť im dosahovanie ich cieľov a pôsobiť v záujme našich dvoch inštitúcií. Je objektívny a spravodlivý.

Je si vedomý interakcie medzi rozhodovaním a verejnou diskusiou. Zabezpečuje, aby sa vo vašom poradenstve brala do úvahy politická situácia našich zainteresovaných strán a komunikačné hľadisko.

Uľahčuje legitímne rozhodovanie prostredníctvom spolupráce, dobrých pracovných podmienok a kompromisu medzi členskými štátmi a inštitúciami, ako aj s ostatnými zainteresovanými stranami.

Je stále dobre informovaný o vývoji v oblasti svojej zodpovednosti, a to aj nad rámec samotnej práce Rady a Európskej rady. Posudzuje jednotlivé situácie komplexne.

Umožňuje zamestnancom, aby rozvíjali svoje schopnosti, deleguje úlohy, dôveruje, podporuje a motivuje, dáva spätnú väzbu a usmernenia, podporuje iniciatívu a odvahu myslieť mimo zabehnutých postupov; redukuje hierarchiu a kontrolu na minimum pri súčasnom zachovaní kvality.

Zrozumiteľne komunikuje o cieľoch a očakávaniach a zabezpečuje tok informácií smerom k zamestnancom, od nich a medzi nimi, ako aj s ostatnými generálnymi riaditeľstvami, riaditeľstvami a jednotkami.

Koná vždy v záujme GSR ako celku, nie len vášho vlastného generálneho riaditeľstva, riaditeľstva alebo jednotky, a zabezpečuje, aby sme pre naše zainteresované strany vždy plnili potrebné úlohy. Prekonáva uzavretý spôsob myslenia.

MANAŽÉR

Má odvahu včas riešiť konflikty, nedostatočný výkon a iné problémy; zabezpečuje dobré pracovné podmienky a rozvoj svojich zamestnancov a plní povinnosť starostlivosti o zamestnancov.

Zabezpečuje, aby pri presadzovaní a uľahčovaní zmeny boli vaši zamestnanci zapojení s cieľom zaistiť, aby GSR držal krok s vývojom a stal sa dynamickejším, pružnejším a kolaboratívnejším. Ide príkladom.

Preberá zodpovednosť za optimálne využívanie ľudských a finančných zdrojov GSR.