

Het nieuwe Eures (Europees banennetwerk): de Raad geeft groen licht

Het Comité van permanente vertegenwoordigers heeft op 2 december 2015 zijn goedkeuring gehecht aan een akkoord met het Europees Parlement over de nieuwe opzet en reorganisatie van het bestaande Eures-netwerk.

Het nieuwe Eures-netwerk wordt versterkt en gemoderniseerd. De portaalsite wordt een actueel mobiliteitsinstrument dat gebruik maakt van de meest recente IT-technologie, en dat voor iedereen toegankelijk is.

"Met deze nieuwe verordening over de nieuwe opzet van Eures wordt het belang onderstreept dat we allen hechten aan een van de fundamentele vrijheden van de Europese burgers, namelijk het vrij verkeer van werknemers. Het netwerk biedt nieuwe arbeidskansen en draagt aldus bij tot het terugdringen van de werkloosheid in de Europese Unie", zei Nicolas Schmit, minister van Arbeid, Werkgelegenheid en van Sociale en solidaire Economie.

Doelstellingen

Het Eures is opgezet om het vrije verkeer van werknemers in de EU te vergemakkelijken, en tegelijk een meer geïntegreerde Europese arbeidsmarkt te bevorderen. Alle EU-burgers kunnen van het volledige scala van aangeboden diensten gebruik maken. Bijzondere aandacht gaat uit naar de toegankelijkheid van de diensten voor personen met een beperking.

Via het verbeterde Eures-netwerk worden werknemers geholpen bij het wegnemen van belemmeringen voor mobiliteit, wordt de toegang tot werkaanbiedingen over de gehele EU vergroot en wordt het scheppen van banen gemakkelijker. Het netwerk helpt de werkloosheid te bestrijden door vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar af te stemmen.

Deelneming aan Eures wordt uitgebreid

Om alle werknemers en werkgevers de best mogelijke diensten aan te bieden, is het leden- en partnersbestand van Eures verbreed. Private organisaties voor arbeidsvoorziening kunnen lid worden van het netwerk en hun vacatures zullen op de portaalsite worden bekendgemaakt, samen met die van de openbare diensten. Organisaties met winstoogmerk moeten op de portaalsite alle diensten verstrekken, waaronder het doorgeven van vacatures en cv's, maar moeten ook ondersteunende diensten aan werkzoekenden en werknemers bieden, tenzij zij voor de nationale autoriteiten kunnen rechtvaardigen dat zij niet in staat zijn de drie diensten te leveren. Non-profitorganisaties kunnen kiezen uit drie mogelijkheden. Openbare diensten voor arbeidsvoorziening zullen ook alle diensten aanbieden en zullen er bovendien voor zorgen dat gebruikers zonder IT-vaardigheden offline toegang tot de informatie hebben.

Zijn ook betrokken in het netwerk: vakbonden, werkgeversorganisaties en andere betrokken actoren op de arbeidsmarkt. De vertegenwoordigers van de sociale partners zijn betrokken op het niveau van de Unie, maar ook op nationaal en grensoverschrijdend niveau.

Vacatures en cv's online

Het Eures-portaal brengt alle publiek beschikbare vacatures, werkaanvragen en cv's bij elkaar, en verhoogt aldus de transparantie van de beschikbare informatie. Het betreft ook vacatures voor leerling- en stageplaatsen op basis van een arbeidsverhouding.

Om de kwaliteit te borgen en minderjarigen te beschermen, kunnen de lidstaten leerling- en stageplaatsen waarbij de klemtoon vooral op onderwijs ligt, uitsluiten.

Grensoverschrijdende dimensie

Eures heeft ook een belangrijke rol te spelen in het verstrekken van specifieke informatie en diensten voor werkgevers en grensarbeiders in de Europese grensoverschrijdende regio's. Met specifieke ondersteuningsstructuren worden grensarbeiders

geholpen en wordt de mobiliteit in deze grensoverschrijdende regio's gefaciliteerd.

Press office - General Secretariat of the Council of the EU

Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319

press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press