

Europejska sieć służb zatrudnienia w nowej wersji: zgoda Rady

2 grudnia 2015 r. Komitet Stałych Przedstawicieli zatwierdził porozumienie osiągnięte z Parlamentem Europejskim w sprawie ponownego ustanowienia i reorganizacji europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES).

Nowa sieć EURES będzie sprawniejsza i zmodernizowana. Jej portal stanie się nowoczesnym i powszechnie dostępnym narzędziem sprzyjającym mobilności i będzie wykorzystywać najnowsze technologie informatyczne.

„Nowe rozporządzenie w sprawie ponownego ustanowienia sieci EURES dowodzi, jak istotna dla nas wszystkich jest jedna z podstawowych wolności przysługujących obywatelom Unii – swobodny przepływ pracowników. Dzięki niemu powstają nowe możliwości zatrudnienia, przez co bezrobocie w Unii Europejskiej spada” – powiedział Nicolas Schmit, minister pracy, zatrudnienia oraz gospodarki społecznej i solidarnej.

Skąd zmiana?

Sieć EURES ma ułatwiać swobodny przepływ pracowników w obrębie UE, sprzyjając tym samym integracji unijnego rynku pracy. Z usług, jakie oferuje EURES, będą mogli korzystać wszyscy obywatele UE. Szczególny nacisk kładziony jest na dostępność usług dla osób niepełnosprawnych.

Ulepszona sieć EURES pomoże pracownikom pokonywać bariery w mobilności, zwiększy dostęp do zatrudnienia w całej UE i ułatwi tworzenie nowych miejsc pracy. Przyczyni się do zwalczania bezrobocia, pomagając w lepszym dopasowaniu podaży i popytu na rynku pracy.

Więcej uczestników

Aby zapewnić jak najlepsze usługi dla wszystkich pracowników i pracodawców, rozszerzono grono członków i partnerów sieci EURES. Do sieci będą teraz mogły przystępować także prywatne biura pośrednictwa pracy, a ich oferty będą publikowane w portalu internetowym wraz z ogłoszeniami instytucji publicznych. Organizacje komercyjne będą musiały świadczyć wszystkie usługi: publikować na portalu oferty pracy, życiorysy, a także zapewniać wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom, chyba że wykażą organom krajowym, iż nie są w stanie świadczyć wszystkich trzech rodzajów usług. Organizacje niekomercyjne będą mogły wybierać spośród tych 3 opcji. Również publiczne służby zatrudnienia będą świadczyć wszystkie usługi, a ponadto będą czuwać nad tym, by użytkownicy o mniejszych zdolnościach informatycznych mieli dostęp do informacji również poza internetem.

W sieci aktywne będą też związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz inne istotne podmioty rynku pracy. Przedstawiciele partnerów społecznych będą uczestniczyć w sieci na poziomie UE, ale również na szczeblu krajowym i transgranicznym.

Publikowanie ofert pracy, podań o pracę i życiorysów

Na portalu EURES publikowane będą wszystkie ogólnodostępne oferty pracy, podania o pracę i życiorysy, dzięki czemu wzrośnie przejrzystość informacji. Dotyczy to także ofert staży i praktyk zawodowych, które opierają się na stosunku pracy.

W celu zapewnienia jakości oraz z myślą o ochronie małoletnich państwa członkowskie mogą wykluczyć ze stosowania tej zasady staże i praktyki zawodowe, które mają charakter głównie edukacyjny.

Aspekt transgraniczny

EURES ma również do odegrania ważną rolę w dostarczaniu konkretnych informacji i usług pracodawcom i pracownikom transgranicznym w europejskich regionach przygranicznych. Specjalne struktury wsparcia będą ułatwiać świadczenie usług pracownikom transgranicznym, a tym samym będą ułatwiać mobilność w regionach przygranicznych.

Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319
press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press