

Noua rețea EURES (servicii europene pentru ocuparea forței de muncă): Consiliul dă undă verde

La 2 decembrie 2015, Comitetul Reprezentanților Permanenți a aprobat un acord la care s-a ajuns cu Parlamentul European pentru reînstituirea și reorganizarea rețelei EURES existente.

Noua rețea EURES este consolidată și modernizată. Portalul acesteia devine un instrument de mobilitate actualizat pe baza celor mai recente tehnologii IT, accesibil pentru toți.

„Acest nou regulament privind reînstituirea EURES subliniază importanța pe care o acordăm cu toții uneia dintre libertățile fundamentale ale cetățenilor Uniunii, libera circulație a lucrătorilor. Acesta oferă noi oportunități de ocupare a forței de muncă și contribuie astfel la reducerea șomajului în Uniunea Europeană”, a afirmat dl Nicolas Schmit, ministrul luxemburghez al muncii, ocupării forței de muncă și economiei sociale și solidarare.

Obiectivul rețelei

Obiectivul EURES este de a facilita libera circulație a lucrătorilor în UE, facilitând astfel o piață mai integrată a forței de muncă din Uniune. Toți cetățenii UE pot beneficia de întreaga gamă de servicii furnizate. Se acordă o atenție specială accesibilității serviciilor de către persoanele cu handicap.

Rețeaua EURES îmbunătățită oferă asistență lucrătorilor pentru a depăși barierele din calea mobilității, sporește accesul la posibilități de angajare pe întreg teritoriul UE și facilitează crearea de locuri de muncă. Aceasta contribuie la lupta împotriva șomajului ajutând la o mai bună corelare între cerere și ofertă pe piața muncii.

Participarea la EURES este extinsă

Pentru a asigura cele mai bune servicii posibile pentru toți lucrătorii și angajatorii, gama membrilor și partenerilor EURES a fost extinsă. Organizațiile private de ocupare a forței de muncă se pot alătura rețelei, iar posturile vacante ale acestora vor fi publicate pe portalul web împreună cu cele publice. Organizațiile cu scop lucrativ trebuie să furnizeze toate serviciile, cum ar fi oferte de locuri de muncă, CV-uri, pe portal, precum și servicii de sprijin pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și angajatori, cu excepția cazului în care acestea pot justifica în fața autorităților naționale că nu sunt în măsură să ofere toate cele trei servicii. Organizațiile nonprofit pot alege între cele trei opțiuni. Serviciile publice de ocupare a forței de muncă vor oferi, de asemenea, toate serviciile și, în plus, vor garanta că toți utilizatorii care nu dețin competențe digitale pot avea, de asemenea, acces offline la informații.

În rețea sunt implicate, de asemenea: sindicatele, organizațiile patronatelor și alți actori relevanți de pe piața forței de muncă. Reprezentanții partenerilor sociali sunt implicați la nivelul UE, dar și la nivel național și la nivel transfrontalier.

Publicarea ofertelor de locuri de muncă, a cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor

Portalul EURES va reuni toate ofertele de locuri de muncă, cererile de locuri de muncă și CV-urile disponibile în mod public, sporind astfel transparența informațiilor disponibile. Acestea includ, de asemenea, ofertele de stagii și de ucenicii care se bazează pe un raport de muncă.

Pentru a asigura calitatea și pentru a proteja minorii, statele membre pot exclude stagiile și uceniciile care au în principal un caracter educațional.

Dimensiunea transfrontalieră

EURES are, de asemenea, un rol important de jucat în furnizarea unor informații și servicii specifice în beneficiul angajatorilor și al lucrătorilor frontaliери din regiunile transfrontaliere din Europa. Structuri de asistență specifice vor contribui la furnizarea de servicii

pentru lucrătorii frontaliери și vor facilita, astfel, mobilitatea în aceste regiuni transfrontaliere.

Press office - General Secretariat of the Council of the EU

Rue de la Loi 175 - B-1048 BRUSSELS - Tel.: +32 (0)2 281 6319

press@consilium.europa.eu - www.consilium.europa.eu/press